

# A HTE Telefongyári Üzemi Csoportjának munkája az elmúlt években és célkitűzései a jövőre

## 1. Az üzemi csoport megalakulása, kezdeti célkitűzései

Az 1970-es évek közepén két fő igény indította el a tudományos egyesületek üzemi csoportjainak szervezését:

- Szükségessé vált, hogy a tudományos egyesületek az eddigieknél jobban segítsék elő a vállalatok műszaki fejlődését, vegyenek részt a konkrét műszaki, gazdasági feladatok megoldásában.
- A tudományos egyesületek alapvető célkitűzéseinek megfelelően az üzemi csoportok megalakításával igyekezzenek szélesíteni tevékenységüket, elősegíteni a vállalatoknál dolgozó műszaki értelmiségiek információellátását, továbbképzését, tudományos munkáját.

1975-ben a HTE Végrehajtó Bizottsága irányelveket dolgozott ki üzemi csoportok szervezéséhez és egyben öt nagyvállalatnál javaslatot tett üzemi csoport megalakítására, tapasztalatszerzés céljából. Ezek a csoportok a vállalat profilja által érintett szakosztályok, illetve a VIDEOTON esetén a területi szervezet bázisán alakultak meg.

A MTESZ 1978. november 30-i Országos Elnökségi ülésén ajánlás került ismertetésre — „Az üzemi szervezetek működési elvei és keretszabályzata” címmel — amely rögzítette a csoportok tevékenységi körét.

A Híradástechnikai Tudományos Egyesület vezetősége kezdeményezésére 1982-ben kezdődött a Telefongyárban üzemi csoport szervezése. Ennek keretében felmérés készült, amely szerint a HTE, GTE, NJSZT és egyéb egyesületek közül a Telefongyárban a HTE tagok voltak többségben. A HTE Távközlési Szakosztály TERTA Üzemi Csoportja 1982. július 2-án alakult meg 47 fő tagsággal és 5 fő vezetéssel. Az alakuló ülésen programvázlat került elfogadásra, amely rögzítette a csoport célját, tevékenységi körét, kivonatosan az alábbiak szerint:

- a vállalat rövid- és középtávú tervei kidolgozásának támogatása,
- információszerzés és továbbítás a Telefongyár, valamint a gyárat körülvevő gazdasági környezet felé,
- a vállalat műszaki tevékenységének propagálása,

- javaslatok kidolgozása a szellemi munka hatékonyságának növelésére,
- a vállalati oktatási szervezet szakmai támogatása,
- a vállalat jelentős műszaki problémáinak megoldásában segítségnyújtás,
- fórum teremtése a szellemi alkotások ismertetésére.

## 2. Az üzemi csoport eddig végzett munkája, jelenlegi tevékenysége

A megalakulás után legfontosabb teendőink közé tartozott a taglétszám növelése. Az azóta is folyamatosan végzett szervező munkánk eredményeként jelenlegi létszámunk 102 fő. Szervezetileg a csoport 7, ún. alcsoportra oszlik, mindegyik élén csoportbizalmi látja el a kapcsolattartást a vezetőség és a tagok között. A csoportfelosztás gazdasági egységenként van. A csoportbizalmik és a területi gazdasági vezetők között jó kapcsolat, együttműködés alakult ki. Csoportunk egyik legfontosabb tevékenysége, hogy biztosítsuk tagjaink részére a szervezett részvételt a HTE által rendezett, illetve egyéb szakmai konferenciákon, kiállításokon, ezeken előadóként ismertessük vállalatunk fejlesztési, kutatási eredményeit. Csaknem valamennyi hazai szakmai fórumon és számos külföldi programon sikerült tagjaink aktív jelenlétét biztosítani. Ez a szakmai jelenlét a jelenlegi és a potenciális vásárlóink körében hasznos propagandaeszköz és egyben hozzásegíti fejlesztőinket a piac és a piaci igények jobb megismeréséhez. A csoport tagjainak igénye alapján saját előadásokat, programokat szervezünk. Ezekben rendszeres téma a különböző szintű fejlesztési elképzelések ismertetése, megvitatása. Törzsgyári fejlesztő szakembereink egyrészénél, akiknél a munkaköri tevékenység során erre nincs lehetőség, igényként merült fel a vidéki gyáregységeink megismerése. Jól sikerültek ezek a látogatások és külön hasznuk volt annak elősegítése, hogy a vállalat különböző területein dolgozó műszaki szakemberek jobban megismerjék egymást, egymás munkáját, elősegítve ezzel a jobb együttműködést.

Csoportunk tagjai aktív részt vállaltak a különböző szintű fejlesztési tervek elkészítésében, bírálatában, valamint a gyár szempontjából fontos licencehonosításokban.

Mivel csoportunk megalakulásától fogva egyik lényeges feladatának tekintette, hogy elősegítse a vállalat fiatal műszaki dolgozói számára az önálló, magasszintű fejlesztési munka végzését, az ennek megfelelő anyagi és erkölcsi elismeréssel együtt, támogattuk a műszaki vezetést egy új pályázati rendszer kialakításában. Ennek keretében lehető-

ség volt pályázat formájában elvállalni több gyártmány- és gyártásfejlesztési feladatot, eredményhez kötött díjazás ellenében.

Eredményesen, széles körben élünk a HTE megbízásos munkák kiadásának, illetve vállalásának lehetőségével. Eddig több millió forint értékben számos sürgős vállalati feladatot sikerült megoldani, mint például egyes új gyártmányok műszaki dokumentációinak elkészítését.

- Üzemi csoportunk fokozott gondot fordít a felsőfokú oktatás támogatására, ennek keretében — vállalatunk szakemberei több oktatási intézményben tartanak előadást,
- diplomaterv-feladatokat adunk ki, üzemi gyakorlatot szervezünk, üzemi konzulenseket biztosítunk,
- lehetőséget adunk hallgatók számára 18 órás munkavállalásra.

## 3. Célkitűzéseink a jövőre

Üzemi csoportunknak alkalmazkodni kell a megváltozott vállalati feltételekhez, követelményekhez. Figyelembe kell venni, hogy vállalatunknak a megnehezedett piaci és gazdasági feltételek között gyorsítani és hatékonyabbá kell tenni a műszaki fejlesztést. Ugyanakkor, mivel a dolgozók munkaköri és munkaidőn túli leterhelése az utóbbi időben megnőtt, tagjainkat csak igényüknek megfelelő, általuk is hasznosnak és érdekesnek tartott programokra és feladatokra lehet széles körben aktivizálni. A fentiek figyelembevételével, a korábbi, még mindig aktuális alapvető célkitűzéseinket a következő feladatokkal bővítjük:

- Keresni kell minden olyan működési formát, területet, melyek segítségével csoportunk hozzájárulhat vállalatunk fejlődéséhez a megváltozott külső feltételek között.
- Az információáramlás elősegítésével, a megfelelő továbbképzéssel, a műszaki értelmiségiek egymás közötti jobb együttműködésének elősegítésével javítani kell a fejlesztési munka hatékonyságát.
- Új célkitűzésünk annak elérése, hogy magasan képzett műszaki szakembereink, másodállás-ként ne szakmájuktól távolálló tevékenységet végezzenek, hanem képzettségüknek megfelelő, a vállalat számára is hasznos szerződéses, pályázati feladatok végzésével legyen lehetőségük anyagi céljaik elérésére.
- Üzemi csoportunk működésével, tapasztalatainak, célkitűzésének leírásával reméljük sikerült segítséget adni más csoportok működéséhez, megalkotásához.

*Gyalai-Korpos István*  
Telefongyár