

EGYESÜLETI HÍREK

Nemzetközi Műszaki Klubdélután

Nemzetközi Műszaki Klubdélutánt rendez Egyesületünk Alkatrész- és Alapanyag-Szakosztálya 1977. március 30-án 14 órai kezdettel a Technika Házában az érdeklődő hazai és külföldi vendéghallgatóság részére abból az alkalomból, hogy a Nemzetközi Elektrotechnikai Bizottság — IEC — induktív elemekkel és mágnesanyagokkal, valamint a villamosipari fémkohászati termékekkel foglalkozó Műszaki Bizottságai (IEC/TC 51 és TC 68) március végén Budapesten tartják 1977. évi közgyűlésüket.

Az IEC TC 51 elnöke, Dr. R. Boll — aki egyébként a Vacuumschmelze GmbH kutatásának vezetője — a híradástechnikában is alkalmazott ferromágneses anyagok terén elért és várható fejlesztéséről kíván áttekintést adni, míg E. C. Snelling — ugyancsak az IEC munkatársa és a Mullard Rese-

arch Laboratories vezető-kutatója — a ferritek kutatási és alkalmazástechnikai eredményeit foglalja össze. A hazai kutatás színvonalát a TKI-ról szóló film által kívánjuk demonstrálni a hazai és külföldi vendégek számára.

Dr. R. Boll és E. C. Snelling kutatási eredményeik alapján ismert nevű szakemberek, akik a gyakorlati élet igényeit nyomonkövetve a megoldás részleteit is feltárják az alapanyagok belső struktúrájától kezdve, s beillesztik ezeket az alkalmazástechnika teljesebb egészébe. Bízást remélhetünk tehát egy átfogóbb szemléletet és összehasonlítást nyerhetünk saját koncepcióinkhoz viszonyítva. Bár az előadások angol nyelvűek, rövid, magyar nyelvű összefoglaló segíthet a vetített dokumentumok nyomonkövetésében. Ugyanakkor — már itt kérjük — akik tehetik, kérdéseikkel, hozzászólásaikkal segítsék elő az eredményesnek ígérkező műszaki klubdélután sikerét.

G. I.

mára adják a káderutánpótlást, amelyen belül van a hazai elektronikai ipar nagy része.

A jóhangulatú klubesten, amelyet Balogh Dezső, a HTE Ifjúsági Bizottságának elnöke vezetett, végül is a következő vállalatok képviselői vettek részt: Beloiannisz Híradástechnikai Gyár, Csepel Művek Híradástechnikai Gépgyára, Egyesült Izzó Rt., Híradástechnikai Ipari Kutató Intézet, Híradástechnika Szövetkezet KONTAKTA Alkatrészgyár, Mechanikai Művek, Orion-Rádió és Villamossági Vállalat, Távközlési Kutató Intézet, VIDEOTON.

A következőkben szeretnénk néhányat kiemelni a legérdekeesebb kérdések közül és röviden ismertetni az azokra adott válaszokat is.

— Hány felsőfokú képzéssel rendelkező kezdő szakembert kívánnak a vállalatok alkalmazni?

Erre a kérdésre a hallgatók megnyugtató válaszokat kaptak; bizonyoságul álljon itt néhány számadat: BHG 35—40 fő, HITEKA 10—15 fő, EIVRT 50 fő, HIKI 30 fő, HTSZ 20—25 fő, KONTAKTA 5—8 fő, TKI 10—15 fő, VIDEOTON 150—200 főt kíván 1977 őszétől alkalmazni.

Ez az igény azonban már önmagában lényegesen több a kibocsájtott létszámnál. Természetesen a bejelentett számok több helyen valójában a betöltésre váró helyeket jelentenek és ez nem jelenti okvetlenül azt, hogy ennyi pályakezdő fogadásához a megfelelő feltételek okvetlenül biztosítva vannak.

— A vállalatok várhatóan hány nappali szakmérnök pályázatot írnak ki 1977-ben?

A jelenlévő vállalati képviselők túlnyomó része ezt a képzési formát nem ismerte, ezért néhány szót kívánunk erről a képzési formáról szólni.

A Villamosmérnöki Kar nappali tagozatán 1972 szeptembertől kezdve két párhuzamos

„A” típusú és a
„B” típusú (intenzív)

oktatási formában képeznek okleveles villamosmérnököket. Az első félév mindkét képzési formában résztvevők számára közös.

Az okleveles villamosmérnökök kutató-fejlesztő irányú továbbképzésére szolgál a nappali szakmérnök-képzés.

A 2 éves nappali szakmérnök-képzésen az „A”, vagy a „B” oktatási formát jó eredménnyel végző hallgatókvillamosmérnöki oklevelük megszerzése és elhelyezkedésük után, alkalmazójuk egyetértése esetén vehetnek részt.

Az „A” oktatási forma időtartama 5 év (10 félév). A hallgatók a 10. félévben diplomatervet készítenek, majd államvizsgát tesznek. Az „A” oktatási forma a korábbi ismert keretek között folyik, bár itt is a több ponton lényegesen továbbfejlesztett oktató-nevelő munka alapján.

A „B” oktatási forma 4 év (8 félév). A hallgatók a 8. félévben diplomatervezési gyakorlaton készítik el diplomatervüket, majd államvizsgát tesznek. Ez a képzési forma a rövidebb tanulmányi idő alatt a résztvevőktől természetesen intenzívebb tanulmányi munkát kíván és a képzés elsősorban az elektronikai tervezés, kutatás és fejlesztés nagyobb matematikai, fizikai és számítástechnikai felkészültséget igénylő munkaköreire irányul.

Mint már említettük a nappali szakmérnök képzésben résztvevő hallgatók pályázat alapján munkaviszonyt létesítenek és tanulmányaikat tovább folytatják az egyetemen, munkáltatójuk profiljába illeszkedő kutató munkát végeznek, tevékenységük irányítását egyetemi vezető oktatók végzik. A nyári szünetben témájuk művelését alkalmazójuk telephelyén folytatják.

A nappali szakmérnök szak pályázati kiírásának a Híradástechnika Szakon is a nagyvállalatokkal és intézetekkel megkötött népgazdasági-egyetemi szerződések képezik az alapját. Ezeknek a szerződéseknek egy része már 1980-ig meghatározza a pályázati kiírások keretszámait. E keretszámokat azonban már tavaly is igényes egyéni elbírálások alapján csak részben töltöttük ki, a Híradástechnikai Elektronika Intézetben 1976 őszétől például nyolcan kezdtek vállalati mérnökként nappali szakmérnök képzést.

— Hogyan segítik a vállalatok a fiatal szakembereket lakásproblémájuk megoldásában?

A vállalatok a fiatalokat a lakáskérdés megoldásában a jogszabályok által biztosított kereteken belül segítik. 20—30 ezer Ft-os építési hiteleket tudnak nyújtani, általában 2—3 éves munkaviszony után és a családostok előnyben részesülnek. Kész lakások átadásánál a vállalat vezetésének természetesen

figyelembe kell vennie a fizikai, műszaki, alkalmazotti létszám arányát, és elsősorban a törzsgárda tagokat tudják ebben a kedvezményben részesíteni. A legkedvezőbb a VIDEOTON ajánlata, mely szerint a székesfehérvári törzsgyárban, illetve a tabl gyáregységben munkát vállaló fiatalokat néhány év alatt lakáshoz tudják juttatni oly módon, hogy jelentős anyagi áldozattal a tanácstól megvásárolják a lakáskiutalási jogot.

Érdekes módon támogatja a HTSZ a fiatalokat. Akik igazolni tudják, hogy diákéveik alatt kollégiumban laktak és lakáskérdésüket átmenetileg csak albérlettel tudják megoldani, 300 Ft albérleti díj hozzájárulásban részesülnek.

— Milyen szempontok alapján alakítják ki a vállalatok diplomaterv javaslatukat és hogyan hasznosítják az elkészült terveket?

A vállalatok fejlesztési osztályai az éppen kidolgozás alatt álló, illetve a közelmúltban lezárult témák alapján készítik el a diplomaterv, illetve szakdolgozat témajavaslatukat. E javaslatok jelentős része ma már nem „beküldött” javaslat, hanem azokat a vállalatok és az egyetem tartós munkakapcsolatai alapján írják ki. Természetesen a vállalatok eleve nem várják el, hogy egy-egy elkészült terv közvetlenül a termelésben használható legyen, hiszen a diplomaterv célja annak igazolása, hogy a hallgató az egyetemen elsajátított elméleti és gyakorlati ismeretanyag birtokában képes önálló mérnöki munka végzésére, és így a diplomatervet elsősorban a tanulmányi kötelezettségek egy részének tekintik. A BHG-ban azonban hosszú évek óta bevált gyakorlat, hogy amennyiben a diplomaterv vállalati szinten is használható, megvásárolják azt és a díjazás 100 forinttól több tízezer forintig terjedhet.

Ezúton is felhívjuk a diplomatervet, illetve szakdolgozatot készítő figyelmét a HTE Oktatási Bizottsága által minden évben meghirdetett diplomaterv és szakdolgozat pályázatra, ahol a legeredményesebb munkát végzők anyagi és erkölcsi elismerésben részesülnek.

A HTE Ifjúsági Bizottsága minden évben lehetőséget nyújt a fiatal szakembereknek, hogy előadás keretében szakmai közönség előtt beszámoljanak munkájukról.

— Milyen szempontok alapján választják ki a vállalatok a jelentkezők közül, hogy kit alkalmaznak?

Mielőtt a kérdésre válaszolnánk, rámutatunk arra a lényeges tényezőre, hogy 1977. január 1-től elvileg minden végzős értelmiségi csak pályázati úton helyezkedhet el. A pályázati elhelyezkedési rendszer létrehozása várható volt. Az utóbbi évek nyomasztó vidéki orvos és pedagógus hiánya, a más pályákra való elvándorlás mértéke elég figyelemre méltóan jelezte: szabályozni kell a diplomás szakemberek elosztását. Az új elhelyezkedési rendszer alapvető köztétéseket tartalmaz. Először is mindenki számára kötelező jellegű a pályázás, sőt három évig, amíg pályakezdő szakembernek számít az illető, másképp nem is helyezkedhet el. Ez a tény nagy felelősséget ró az egyetemnek vezetőire, hiszen a rendelet kimondja, hogy „a felsőoktatási intézmény vezetője a benyújtott pályázatot a hallgatóról készített jellemzés alapján véleményezi”. Az ugyanazon munkahelyre beérkező több pályázat közt ajánlási sorrendet állapít meg.

A vállalatok képviselői által adott válaszokból kiderült, hogy a döntésnél elsősorban a már említett egyetemi minősítést és javaslatot veszik alapul, így tehát az egyetemi évek alatt mutatott tanulmányi és társadalmi munka a döntő. A TKI képviselője kiemelte, hogy káderutánpótlásukat elsősorban azon hallgatók közül szeretnék biztosítani, akik heti 18 órás munkaviszonyt létesítenek az intézettel már egyetemi éveik alatt, és így egy-egy téma kidolgozásába már hallgató korukban bekapcsolódtak. A 18 órás munkaviszony a hallgatóknak és a vállalatoknak is jó alkalom egymás közelebbi megismerésére. A HIKI képviselője a 18 órás munka mellett a nyelvtudás lényeges szerepét is kiemelte. A HIKI-be belépő fiatal szakembernek intézeti nyelvvizsgát kell tennie egy élő idegen nyelvből.

A HTE Ifjúsági Bizottsága ezúton köszöni meg a vállalatok és az intézetek képviselőinek, hogy a találkozóon résztvettek és segítséget nyújtottak a klubest sikeres lebonyolításához.

Az Ifjúsági Bizottság a tapasztalatok felhasználásával a jövőben is megrendezi és rendszeressé teszi ezeket a találkozókat. Ezért kérjük az olvasókat, hogy a klubesttel kapcsolatos észrevételeiket és javaslatukat az egyesület titkárságára az Ifjúsági Bizottságnak címzve juttassák el. Hasznos tanácsaikat előre is köszönjük.

Macsássy Péter