

EGYESÜLETI HÍREK

Vita a kapcsolástechnikai képzés hatékonyságáról

1975. május 28-án a Kapcsolástechnikai Szakosztály kezdeményezésére az érdekelt oktatási intézmények, a posta és iparvállalatok szakemberei megbeszéltek a kapcsolástechnika felsőfokú oktatásának hazai helyzetét. Kiindulásként felkért hozzászólók írásban mondták el véleményüket, ezt a sokszorosított anyagot az érdeklődők már a vita előtt tíz nappal megkaphatták.

Az előzetes hozzászólások, ill. a vitában elhangzott vélemények részletes ismertetése nem célunk, csak a legfontosabb megállapításokat foglaljuk össze.

1. Hazánkban a kapcsolástechnikai képzést elsősorban a postának és az iparvállalatoknak kell megoldani saját szűkeletheirnek megfelelően. A hazai felsőoktatási intézmények feladata az általános ismeretek szilárd megalapozása. Specializált képzésre legfeljebb külföldön van lehetőség.
2. A postai és vállalati továbbképzést jelenleg nem koordinálják, noha sok közös igény van (pl. LME technika oktatása). Megfelelő oktatási keretek és segédletek is hiányoznak. Távlatilag közös oktató központ létrehozása elkerülhetetlen.
3. A felsőoktatás elősegítheti a képzés iránti igények kielégítését azzal, hogy az utolsó egy vagy két évben a tananyagok tartalmában és szervezettel közelebb hozza a gyakorlathoz (külső előadók, laboratóriumi gyakorlat vállalata-

toknál, diplomatervezők bevonása az aktuális feladatok megoldásába stb.).

4. A kapcsolástechnikában rendszerváltás van folyamatban. A fejlesztés alatt álló rendszerek vezérlőberendezései pl. a folyamatirányító számítógépek csoportjába tartoznak. Korszerű rendszertechnikai és technológiai ismeretek nélkül a fejlesztés vagy új berendezések üzemeltetése nem oldható meg. Úgy tűnik, hogy a kapcsolástechnika megváltozott tartalmáról az egyetemisták, főiskolások nincsenek eléggé tájékoztatva és ez befolyásolja érdeklődésük alakulását.
5. A kapcsolástechnika-képzés azért érdemel különös figyelmet, mert a rendszerek bonyolultsága miatt a szükséges ismeretek elsajátítása hosszú időt vesz igénybe. Rossz képzési módszerek mellett a „beérés” különösen lassú, sok éves folyamat lehet. Ezt a tékozlást a népgazdaság nem engedheti, hiszen a képzés közvetlen eredményei a legfontosabb információk közszolgáltatás minőségét befolyásolják.

A megbeszélés résztvevői megállapodtak abban, hogy a vitán elhangzottakat és a következtetéseket írásos anyagban rögzítik és eljuttatják a kérdésben érdekelt intézmények vezetőihez.

G. G.

Megalakult a HTE—BHG Üzemi csoport

A BHG-ban május 16-án ünnepélyesen megemlékeztek a Távközlési Világnapról, amelyen mintegy 150 mérnök és technikus vett részt a BHG egész területéről. Ez alkalmat és megfelelő keretet adott arra is, hogy bejelentésük a Híradástechnikai Tudományos Egyesület BHG Üzemi Csoportjának megalakítását.

Az Üzemi Csoport megalakulását gondos előkészítés előzte meg. A BHG-ban a HTE több szakosztályának van erős bázisa, a szervezést — az Egyesülettől kapott általános irányelvek alapján — ezek indították meg. A Kapcsolástechnikai Szakosztály, a Környezetállósági Szakosztály és az Ifjúsági Bizottság vezetőinek összejövételén megvitatták a csoport vezetőségének kialakítását, tevékenységi körét és várható feladatait. A megbeszélésen a következő szempontokat alakították ki:

- Az Üzemi Csoport, bár a HTE kezdeményezésére jön létre, nem csupán a híradástechnikusokat, hanem minden, szakmája iránt érdeklődő műszakit fogjon össze: technológusokat, konstruktőröket, számítástechnikusokat stb. egyaránt.
- Az Üzemi Csoport sem tevékenységében, sem vezetőségének személyi összetételében nem fedjen át működő szakosztályokat. A cél az, hogy a vállalathoz közelebb kerüljön a társadalmi munka és minél több új ember kapcsolódjék be abba.
- Számos olyan műszaki kérdés és feladat van a BHG-ban, amely jellegzetesen vállalati ügy, de a megoldáshoz a vállalati keretek elégtelenek. Ilyen például a fejlesztési vagy beruházási elképzelések társadalmi vitája, a gyors tájékoztatás a fejlesztési eredményekről, a szakmai tájékoztatás a fejlesztési eredményekről, a szakmai utánpótlás biztosítása és a belső továbbképzés stb. Az Üzemi Csoportnak ezekre kell munkáját összpontosítania.

Kialakult a csoport szervezetére vonatkozó elképzelés is. Eszerint a csoport vezetőjét több, különböző szakterületet képviselő titkár, továbbá egy vezetőségnek nevezhető tanácsadó testület támogatná. Ez utóbbihoz tartoznak majd a BHG vidéki egységeiből a felkért összekötők is.

Az előkészítés során ellátogatott a BHG-ba és felkereste Iklódy Gábor vezérigazgatót Philipp Miklós MTESZ főtitkár-belyettes, dr. Almássy György HTE főtitkár, Mérey Imréné, a HTE főtitkár-helyettese és a VASAS Szakszervezet részé-

ről Kiss Károly, hogy támogatást adjon a csoport megalakulásához.

Iklódy Gábor szerint az Üzemi Csoport talán legfontosabb szerepe az lesz, hogy egy asztalhoz ülteti a különböző területek középszintű szakembereit. A vezetők ugyan hivatalból összejönnek, de érdemi műszaki megbeszélésekre vezetői döntések kapcsán nincs mód, ugyanakkor a szakértői munkát végző mérnökök gyakran homlokegyenest ellenkező meggyőződést sugallnak a vezetők számára. Az üzemi demokráciát ilyen, az élet által igényelt módszerekkel kell és lehet ki-
sésíteneni.

A Távközlési Világnap alkalmából rendezett ünnepi ülésen Mérey Imréné, a HTE főtitkár-helyettese bejelentette azt is, hogy az Egyesület Végrehajtó Bizottsága — egyetértésben az érintett egyesületi szervekkel és a vállalatvezetéssel — Horváth Imre főkonstruktórt bízta meg az Üzemi Csoport vezetésével.

Mérey Imréné hangsúlyozta az Üzemi Csoportok és a Szakszervezet közötti együttműködés fontosságát, amit az Egyesület a Vasas Szakszervezettel már megállapodásban is rögzített. Megemlítette, hogy HTE BHG Üzemi Csoport az első budapesti csoport. Új erők bevonása szempontjából ezért példát mutathat a közeljövőben alakuló csoportok számára. Kérte, hogy minden műszaki támogassa az új csoportot és, hogy a BHG-ban működő HTE szakosztályok, főleg a kezdeti lépéseket mozgítsák elő tapasztalataikkal.

Horváth Imre megköszönte az iránta megnyilvánult bizalmát. Felszólalásában rámutatott arra, hogy a telefonközpont szakmában nemzedékváltás van, mind a szakemberek képzettsége, mind a rendszertechnika és gyártástechnológia szempontjából. Az áramkör-tervezők ma már nem egyeduralkodók, mert jól eladható és gazdaságos telefonközpontokat a konstruktőrökkel és a technológusokkal szorosan együtt dolgozva lehet csak létrehozni, ezért a széles alapokon álló együttműködésnek nagy fontosságot kell tulajdonítani.

A Távközlési Világnap ünnepelésének résztvevői örömmel fogadták az Üzemi Csoport létrejöttének bejelentését, mind pedig a csoport elnökének szavait.

Reméljük, hogy a BHG vezetőségének és társadalmi szerveinek támogatásával a csoport tevékenységéből sok hasznos eredmény fakad majd.

Az MTESZ Egyesületi Fiatalok Bizottságának Országos Fórumáról

A Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetsége 1975. május 15—16-án Győrött, a RÁBA Művelődési Házban rendezte meg a Fiatalok Bizottságának Országos Fórumát, — amelyen a Híradástechnikai Tudományos Egyesület Ifjúsági Bizottsága is részt vett — „Tudományos Egyesületek szerepe a fiatalok továbbképzésében és tudatformálásában” című előadással.

A megnyitó plenáris ülésen, Valkó Márton, a Szervezési és Vezetési Tudományos Társaság főtítkára mondott megnyitót.

Megnyitó beszédében a XI. pártkongresszus határozatának tükrében vázolta a fiatal műszakiak szerepét,

- az ésszerű takarékosági
- a szelektív iparfejlesztési
- a demokratikusabb vezetési
- új szervezési módszerek bevezetésében.

Philip Miklós, az MTESZ főtítkárhelyettese, bevezető előadásában az MTESZ, a KISZ, a szakszervezetek összefogásának szükségességére utalt. Beszélt a nők vezető szerepének erősítéséről és a fiatal műszakiak bekapcsolódásáról az egyesületek vezető testületeibe és ehhez vezető jó kezdeményezésként értékelte az üzemi csoportok megszervezését. Modellen érzékeltette az ismeretek szintjének, az elméleti és gyakorlati fejlődésnek az összefüggéseit.

Felhívta a figyelmet a nyelvtudás szükségességére. Véleménye szerint évi 60 órát kell rendszeres továbbképzésre fordítani. Ezzel szemben mint azt Neuwirt Gábor „A fiatal diplomások körében végzett szociológiai vizsgálat” című előadásából megtudtuk, a fiatal diplomásoknak átlagosan csak 36%-a képi magát rendszeresen tovább.

Az is megállapítható volt, hogy a fiatalok az egyetemi tanulmányok után néhány év szünetet hagynak, majd fokozatosan kapcsolódnak be a továbbképzésbe.

A felmérés tanúsága szerint a megkérdezetteknek 14%-a rendelkezik nyelvvizsgálóval, valamilyen nyelvből és 2% azoknak a száma, akiknek kettő vagy több nyelvvizsgálója van.

Fekete Tibor, a Fiatal Műszakiak és Közgazdászok Országos Tanácsának titkára, az FMKT szakdolgozat-pályázatok sorsát, értelmét, az akció legutóbb bekövetkezett hullámszámát vitte a plénum elé. A szakdolgozatok egyike, másika a későbbiekben komoly tudományos munkává, doktori értekezéssé szélesül. Az FMKT akció felgyorsította a műszaki élet fiatalabb rétegének vérkeringését.

A tudományos egyesületek ifjúsági bizottságai, az üzemi csoportok tovább éleszthetnék, erősíthetnék a létszámban is tekintélyes mozgalmat.

A Fórum munkáját a továbbiakban három témakörben végezte:

- A KISZ és a Tudományos Egyesületek közös ifjúságpolitikai feladatai.
- A fiatalok sajátos problémái az egyesületi munka tükrében.
- A fiatalok társadalmi megnyilvánulási lehetőségei, foglalkoztatásuk módszerei, kapcsolattartásuk formái az egyesületekben.

Domonkos József (SZVT) „A munkahelyi, egyetemi és irányítószervi KISZ-szervezetekkel kiépíthető együttműködési formák” címmel tartott vitaindító előadást.

A kérdés tárgyalásának aktualitását a KISZ 1974. december 16-i, a KISZ és a tudományos egyesületek, társaságok,

szövetségek 1975. évi közös ifjúságpolitikai feladatokról szóló határozata adja meg.

Az MSZMP ifjúságpolitikai határozata nyomán a tudományos egyesületek is mind jobban részt vesznek az ifjúság szocialista nevelésében.

Ádám József (GKE) „Egyesületi munka a fiatalokért” címmel tartott vitaindító előadást. Előadását 9 egyesület által (SZVT, GTE, MAE, SZTE, HTE, MKE, MFT, MATE, OMBKE) beküldött tanulmány alapján állította össze. Az összegyűjtött anyagok alapján megállapítható, hogy az egyesületekben az ifjúsági munka színvonala, a fiatalok aktivitása és aktivizálása nem túl eltérő, célszerűnek látszó rendszeres kapcsolat kezd kibontakozni a fiatalokkal.

Az egyesületek túlnyomó többségében Ifjúsági Bizottságok (IB) alakultak, ezek szervezik, összefogják és irányítják az egyesülethez tartozó fiatalok munkáját.

Célszerűnek látszik, egy megfelelő irányító-koordináló szervezet létrehozása az MTESZ-ben, amely biztosítaná a fiatalok szakmai érdekvédelmét és irányítaná az egyes Ifjúsági Bizottságokat.

A fiatalokat az MTESZ szempontjából az alábbi négy csoportba sorolhatjuk:

- középiskolások csoportja (általában az egyesületek szakterületén található szakközépiskolások),
- főiskolások és egyetemi hallgatók,
- pályakezdés első éveit töltő fiatalok (5—6 éves gyakorlatig),
- 5—6 éves gyakorlat utáni fiatalok.

Célszerű, ha az egyesületek a tájékoztatási lehetőségek szélesítése érdekében, együttműködési szerződéseket kötnek a főiskolákkal és egyetemekkel.

Az együttműködés területei a következők lehetnek:

- az egyesület lapját, programfüzetét ingyenesen több példányban megküldeni,
- az egyesület tevékenységeinek, céljainak rendszeres ismertetése,
- diplomaterv, szakdolgozat, pályázatok meghirdetése,
- a TDK támogatása, témajavaslatok, konzultáció,
- hallgatói részvétel konferenciák, kiállítások rendezésében stb.

A már dolgozó fiatalok helyzetét a vállalatoknál nagymértékben segíti az ifjúsági törvény és a MSZMP KB. 1970. II. 18—19. Ifjúságpolitikai Határozata.

Célszerűnek látszana „Ifjúsági Díj” alapítása az 5—6 éven belül végettek részére. Ez legyen anyagi, erkölcsi elismerés az addig elért szakmai eredményekért, de feltétlenül kössék aktív egyesületi munkához is.

A harmadik témakörben Szabó Zoltán (ETE) tartott a „Fiatalok társadalmi megnyilvánulási lehetőségei, foglalkoztatásuk módszerei az egyesületekben” c. vitaindító előadást.

Ebben a témakörben még 6 további konferenciát hangzott el.

A részletes ajánlásokat az újra összeülő Fórum Szervező Bizottság fogja megfogalmazni, amit azután az egyesületek és illetékes felső vezetők is megkapnak.

Prónay G.—Macskássy P.